

Aika 08.03.2021, klo 18:00 - 18:36

Paikka Valtuustosali

Käsitellyt asiat

- § 49 Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 50 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 51 Oikaisuvaatimus OAJ / Kunnanhallitus 25.1.2021 § 6**
- § 52 Oikaisuvaatimus / Kunnanhallitus 25.1.2021 § 6**
- § 53 Oikaisuvaatimus JHL / Kunnanhallitus 25.1.2021 § 6**
- § 54 Laihian kunnan hyvinvointikertomus 2017–2021 ja hyvinvointisuunnitelma 2021–2025**
- § 55 Muut asiat**
- § 56 Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen ja kokouksen päättäminen**

Saapuvilla olleet jäsenet

Marja Vettenranta, puheenjohtaja
Sauli Tuomela, 1. varapuheenjohtaja
Päivi Miskala, 2. varapuheenjohtaja
Piia Eerola
Jukka Harju
Timo Kamila
Teemu Knuutti
Heikki Latva-Nikkola
Vuokko Rintala

Muut saapuvilla olleet

Janne Laine, kunnanvaltuuston puheenjohtaja
Olli Raatikainen, kunnanvaltuuston 1. vpj.
Jouko Ranta, kunnanvaltuuston 2. vpj.
Juha Rikala, kunnanjohtaja, esittelijä
Maria Katajamäki, hallintokoordinaattori, sihteeri
Tarja Vilmunen, henkilöstöpäällikkö, asiantuntija § 51-53

Allekirjoitukset

Marja Vettenranta
Puheenjohtaja

Maria Katajamäki
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

10.03.2021

12.03.2021

Teemu Knuutti

Päivi Miskala

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on julkaistu Laihian kunnan kotisivuilla 16.03.2021.

Satu Tuurihalme, toimistos sihteeri

§ 49

Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallitus päättää hyväksyä työjärjestyksen.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 18.00.

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti hyväksyä työjärjestyksen.

§ 50

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat jäsen Teemu Knuutti ja jäsen Päivi Miskala.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää valita kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Kunnanhallitus päättää, että pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 15.3.2021.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän tekemän ehdotuksen.

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti valita pöytäkirjantarkastajiksi jäsen Teemu Knuutin ja jäsen Päivi Miskalan.

Kunnanhallitus, § 6, 25.01.2021

Kunnanhallitus, § 51, 08.03.2021

§ 51

Oikaisuvaatimus OAJ / Kunnanhallitus 25.1.2021 § 6

LAIIDno-2020-455

Kunnanhallitus, 25.01.2021, § 6

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Vilmunen

tarja.vilmunen@laihia.fi

henkilöstöpäällikkö

Liitteet

1 Lomautusperiaatteet (luonnos)

Kunnanhallitus asetti kokouksessaan 21.9.2020 henkilöstökustannuksiin 100.000 euron säästötavoitteen vuosille 2020–2021. Lisäksi kunnanhallitus päätti, että säästöt pyritään saavuttamaan ensisijaisesti vapaaehtoisilla säästötoimilla (palkattomat vapaat, vapaaehtoiset osa-aikaistamiset tai lomarahain vaihto vapaaksi), mutta mikäli tavoitetta ei saavuteta, lomautukset toteutetaan säästötavoitteen mukaisesti vuoden 2021 aikana. Tälle säästöelementille yhteistoimintaneuvotteluissa asetettu säästötavoite tarkoittaa laskennallisesti kolmen päivän lomautuksia kaikille kunnan viran- ja toimenhaltijoille.

Henkilöstöltä on pyydetty kirjalliset sitoumukset vapaaehtoisiin säästötoimiin 30.11.2020 mennessä. Sitoumus on vahvistettu sekä työntekijän että esimiehen allekirjoituksella. Allekirjoituksella on vahvistettu, että vapaaehtoinen säästötoimi on työyksikön toiminnan järjestämisen kannalta mahdollista, eikä säästötoimi aiheuta kunnalle lisäkustannuksia ja että esimerkiksi sijaista ei tarvitse rekrytoida. Palkattomiin päiviin sitoutuneille on johtoryhmässä sovittu annettavaksi yhden päivän palkallinen vapaa. Lomarahojen vaihtoa vähintään 6 lomapäivärahan verran ja osa-aikaistamisissa on tarkasteltu kokonaissäästöä siten, että saavutetaan vähintään kolmen päivän palkkasäästö. Osa henkilöstöstä on sitoutunut myös pidempiin kuin kolmen päivän palkattomiin jaksoihin tai 6 päivän lomarahojen vaihtoon vapaaksi.

Sitoumuksia on tullut 103 kpl palkattomiin vapaisiin, 24 kpl lomarahojen vaihtoon vapaaksi ja 6 kpl osa-aikaistamiseen. Laskennallisesti tämä kattaa noin kolmasosan henkilöstöstä ja tavoitteena olevasta henkilöstösäästökustannuksista.

Osa henkilöstöstä on jo pitänyt palkattomia vapaita joulun- ja vuodenvaihteen aikana. Aiemman kunnanhallituksen päätöksen mukaan nyt tulee päättää säästötoimen loppuosan kattamisesta. Säästötavoitteeseen pääsy tarkoittaa, että muut kuin sitoumuksen antaneet viran- ja toimenhaltijat tulee lomauttaa kolmeksi päiväksi.

Kunnanhallitus päättää henkilöstön lomauttamisen periaatteista ja lomauttamisen käyttöönotosta taloudellisella ja/tai tuotannollisella perusteella (Hallintosääntö 41 §).

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että Laihian kunta lomauttaa vuonna 2021 kolmeksi päiväksi ne viran- ja toimenhaltijat, jotka eivät ole sitoutuneet mihinkään vapaaehtoiseen säästötoimeen.

Kunnanhallitus päättää hyväksyä lomautusperiaatteet liitteen mukaisena ja päättää toteuttaa lomautukset näiden periaatteiden mukaisesti. Toimialueet veloitetaan toimeenpanemaan lomautukset näiden periaatteiden mukaisesti ja ottamaan huomioon kunnan lakisäätteiset ja sopimusoikeudelliset veloitteet.

Kunnanhallitus päättää valtuuttaa henkilöstöpäällikön antamaan tarkempia soveltamisohjeita toimialoille ja lomautuspäätöksiä toimeenpaneville viranhaltijoille.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän tekemän ehdotuksen.

Merkitään, että henkilöstöpäällikkö Tarja Vilmunen saapui kokoukseen asiantuntijaksi ja poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Kunnanhallitus, 08.03.2021, § 51

Valmistelija / lisätiedot:

Tarja Vilmunen
tarja.vilmunen@laihia.fi
henkilöstöpäällikkö

Oheismateriaali

1 Oikaisuvaatimus OAJ (julk.)

OAJ:n Laihian paikallisyhdistys ry:ltä on saapunut 15.1.2021 oikaisuvaatimus kunnanhallituksen 25.1.2021 päätökseen lomauttaa kaikki ne kunnan viranhaltijat ja työntekijät, jotka eivät ole sitoutuneet vapaaehtoisiin säästötoimiin.

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätöksen perumista muun muassa seuraavilla perusteilla:

- Lomautuksille ei ole enää yt-neuvotteluissa esitettyjä taloudellisia perusteita.
- Säästötavoitteeseen pyrkiminen ensisijaisesti vapaaehtoisilla säästötoimilla ei ole ollut henkilöstölle tasapuolinen.
- Kunta rikkoo lomautuksilla oppilaiden oikeutta perusopetuslain 29 §:n mukaiseen turvalliseen oppimisympäristöön ja opetussuunnitelman mukaiseen opetukseen ja ohjaukseen jokaisena koulupäivänä.

Kunnanhallitus toteaa oikaisuvaatimuksen johdosta seuraavaa:

KVTES VIII luvun 1 §:n soveltamisohjeen mukaan muun muassa kustannusten vähentämistarve kunnassa tai kuntayhtymässä taikka sen kyseisessä toimintayksikössä voi olla lomautuksen perusteena.

Viranhaltijoiden lomauttaminen merkitsee virantoimituksen palkatonta keskeyttämistä. Lomautus ei siis voi tulla kyseeseen, jos virantoimitus on jo muulla perusteella keskeytynyt, esimerkiksi virkavapaan tai vuosiloman johdosta. Opettajien lomautus voidaan toteuttaa opetustyön keskeytyksenä siten, että muut opettajat huolehtivat omien tuntiensa ohella lomautettujen opettajien tunneista. Tällöin ei

sovelleta kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen yleisen osan 2 luvun 24 §:ssä tarkoitettua 30 prosentin suuruista eikä muutakaan korvausta lisääntyneistä opetustehtävistä.

Mikäli edellä tarkoitettua järjestelyä ei tarkoituksenmukaisella tavalla voida toteuttaa, on lomautuksen sijasta voitava suorittaa lomautusta vastaava säästö palkkausmenoista.

Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 2.9.2020. Neuvottelujen päätöspöytäkirjassa todetaan, että yhteistoimintavelvoite voidaan katsoa täytetyn myös silloin, kun työntekijät, joita asia koskee, ovat osallistuneet asian valmisteluun itse tai edustajiensa välityksellä, eikä asiassa ole tämän jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia

Viimeisessä neuvottelussa on myös käyty läpi henkilöstömenoihin kohdistuvat säästöelementit ja siinä yhteydessä on todettu myös henkilöstön vapaaehtoisten säästötoimien tavoite sekä lomautusten vaihtoehto näille.

Lomautusten kestolle ei ole säädetty työsopimuslaissa vähimmäis- tai enimmäisaikaa. Lomautuksen toteutuksen ja keston tulee kuitenkin olla oikeassa suhteessa työnantajan toimintaedellytysten muuttumiseen. Kunnanhallitus päätti 8.6.2020 osana kunnan talouden tasapainotustoimenpiteitä 700.000 euron henkilöstösäästövaateesta vuosille 2020–2021. Tästä henkilöstöön suoraan kohdistuviksi säästövaateeksi kunnanhallitus päätti 21.9.2021 yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen 100.000 euroa, joka laskennallisesti tarkoittaa kolmen päivän lomautuksia.

Lomautusten taloudellinen peruste

Kuntalain § 110 mukaisesti kunnan taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Vuoden 2019 tilinpäätöksen mukaisesti kunnalla on taseessaan alijäämää noin 2,5 M€, mikä tulee kuntalain mukaisesti olla katettuna vuoden 2021 loppuun mennessä. Kunnanhallitus on päättänyt lukuisista toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ja viimeisimmät toimenpiteet on hyväksytty kunnanhallituksen kokouksessa 8.6.2020.

Laihian kunnanvaltuusto on kokouksessaan 14.12.2020 § 72 hyväksynyt talousarvion 2021 ja taloussuunnitelman 2022–2024, mikä pitää sisällään em. kuntalain edellyttämät yksilöidyt toimenpiteet alijäämän kattamisesta. Yhtenä toimenpiteenä on kirjattu yhteistoimintaneuvotteluiden aloittaminen tavoitteena 700.000 euron säästöt vuosien 2020–2021 aikana.

Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana on päädytty siihen, että asetetusta tavoitteesta tulee 100.000 euroa kyetä saavuttamaan ensisijaisesti vapaaehtoisilla säästötoimilla, mutta mikäli tavoitetta ei saavuteta, lomautukset toteutetaan säästötavoitteen mukaisesti vuoden 2021 aikana.

Sitoumuksia vapaaehtoiisiin säästötoimiin tuli laskennallisesti noin kolmasosa asetetusta tavoitteesta ja sen myötä kunnanhallitus päätti kokouksessaan 25.1.2021, että Laihian kunta lomauttaa vuonna 2021 ne viran- ja toimenhaltijat, jotka eivät ole sitoutuneet mihinkään vapaaehtoiseen säästötoimeen.

Talousarvioon ja -suunnitelmaan kirjatut toimenpiteet on huomioitu talousarvioon kirjatuihin luvuihin, joiden mukaisesti kunnan on mahdollista näiden toimenpiteiden myötä täyttää kuntalain § 110 edellytys talouden tasapainosta. Näin ollen yhteistoimintaneuvotteluiden ja niiden yhtenä tuloksena konkretisoituneiden lomautusten taloudellinen peruste täyttyy jo kuntalain edellyttämänä.

Lomautusten tasapuolisuus

Yhteistoimintamenettely kohdistettiin tasapuolisuuden näkökulmasta koko organisaatioon, kaikkiin toimintoihin ja koko henkilöstöön.

Kunnassa on useita henkilöstöryhmiä, joiden lomauttaminen on käytännössä haasteellista. Lomautustilanteissa joudutaan hakemaan tasapainoa palvelusuhdetta koskevien määräysten ja toisaalta palvelutoiminnan häiriöttömän järjestämisen välillä. Henkilöstösäästöt ja niihin liittyvät toimenpiteet tulee pyrkiä valitsemaan ja suunnittelemaan niin, että ne aiheuttavat mahdollisimman vähän haittaa kuntalaisille ja työntekijöille.

Kunnanhallituksen 25.1.2021 hyväksymissä lomautusperiaatteissa todetaan, että lomautuksissa tulee noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä, työehtosopimuksia ja muuta ohjeistusta. Edelleen periaatteena on muun muassa se, että lomautukset ja niiden lomautusajanjakso ratkaistaan toimialoilla tehtävien tarpeellisuus, palvelutarve ja taloudellinen vaikuttavuus huomioiden. Viimeksi mainittu tarkoittaa esim. saatujen valtionosuuksien tai erityisavustusten takaisinperintäehtojen huomioimista.

Kunnan toimialojen erityispiirteet ja säästövelvoitteet on pyritty huomioimaan työntekijöiden tasapuolisen kohtelun näkökulmasta siten, että käytössä on ollut mahdollisimman laaja vapaaehtoisten henkilöstösäästöjen vaihtoehtokirjo.

Oppilaiden oikeus turvalliseen oppimisympäristöön ja opetussuunnitelman mukaiseen opetukseen ja ohjaukseen jokaisena koulupäivänä

KVTES:n lomautusta koskevien määräysten mukaan opettajien lomautus voidaan toteuttaa opetustyön keskeytyksenä. OVTES sisältää määräyksen opettajatyöpäivistä eli VESO-päivistä. Määräyksen mukaan opettajat ovat velvollisia varsinaisten koulutyöpäivien ja muun työvelvollisuuden lisäksi osallistumaan opinto- ja suunnittelutyöhön (VESO-päivät) kolmena päivänä lukuvuodessa. Kuntatyönantajat on tulkinnut, että VESO-päivinä opetustyö ei ole keskeytyneenä ja silloin on mahdollista lomauttaa. Työtuomioistuin on linjannut ratkaisuissaan 1994:28 ja 2013:93 opettajien lomautusmahdollisuutta keskeytysaikana. Ratkaisujen perusteella opettajat voidaan lomauttaa opetustyöstä. Opettajia ei sen sijaan voida lomauttaa sellaisena koulutyön keskeytysaikana, jolloin opettajalla ei ole määrättyä työtehtäviä.

Työtuomioistuin on myös ratkaissut oikeuskysymyksenä sen, voidaanko opettajat lomauttaa syysloman aikana, johon oli siirretty kaikki lukuvuoden VESO-päivät peräkkäin lomautustarpeeseen liittyvistä syistä. Tapaus on käsitelty myös hallinto-

oikeudessa laillisuuskysymyksenä hallintolainkäyttöjärjestyksessä. Työtuomioistuimen ja hallinto-oikeuden ratkaisuihin ei ole todettu työnantajan toimineen suhteellisuusperiaatteen tai virkaehtosopimuksen määräysten eikä lain vastaisesti siirtäessään VESO-päivät syyslomaviikolle. (TT 19.4.2016, tuomio 43 ja Vaasan hallinto-oikeus 3.3.2015 dnro 01579/13/2207)

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen esittelytekstissä tarkemmin esitetyin perustein.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän tekemän ehdotuksen.

Merkittään, että henkilöstöpäällikkö Tarja Vilmunen saapui kokoukseen asiantuntijaksi § 51-53 ja poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Kunnanhallitus, § 6, 25.01.2021

Kunnanhallitus, § 52, 08.03.2021

§ 52

Oikaisuvaatimus / Kunnanhallitus 25.1.2021 § 6

LAIIDno-2020-455

Kunnanhallitus, 25.01.2021, § 6

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Vilmunen

tarja.vilmunen@laihia.fi

henkilöstöpäällikkö

Liitteet

1 Lomautusperiaatteet (luonnos)

Kunnanhallitus asetti kokouksessaan 21.9.2020 henkilöstökustannuksiin 100.000 euron säästötavoitteen vuosille 2020–2021. Lisäksi kunnanhallitus päätti, että säästöt pyritään saavuttamaan ensisijaisesti vapaaehtoisilla säästötoimilla (palkattomat vapaat, vapaaehtoiset osa-aikaistamiset tai lomarahain vaihto vapaaksi), mutta mikäli tavoitetta ei saavuteta, lomautukset toteutetaan säästötavoitteen mukaisesti vuoden 2021 aikana. Tälle säästöelementille yhteistoimintaneuvotteluissa asetettu säästötavoite tarkoittaa laskennallisesti kolmen päivän lomautuksia kaikille kunnan viran- ja toimenhaltijoille.

Henkilöstöltä on pyydetty kirjalliset sitoumukset vapaaehtoiisiin säästötoimiin 30.11.2020 mennessä. Sitoumus on vahvistettu sekä työntekijän että esimiehen allekirjoituksella. Allekirjoituksella on vahvistettu, että vapaaehtoinen säästötoimi on työyksikön toiminnan järjestämisen kannalta mahdollista, eikä säästötoimi aiheuta kunnalle lisäkustannuksia ja että esimerkiksi sijaista ei tarvitse rekrytoida. Palkattomiin päiviin sitoutuneille on johtoryhmässä sovittu annettavaksi yhden päivän palkallinen vapaa. Lomarahojen vaihtoa vähintään 6 lomapäivärahan verran ja osa-aikaistamisissa on tarkasteltu kokonaissäästöä siten, että saavutetaan vähintään kolmen päivän palkkasäästö. Osa henkilöstöstä on sitoutunut myös pidempiin kuin kolmen päivän palkattomiin jaksoihin tai 6 päivän lomarahojen vaihtoon vapaaksi.

Sitoumuksia on tullut 103 kpl palkattomiin vapaisiin, 24 kpl lomarahojen vaihtoon vapaaksi ja 6 kpl osa-aikaistamiseen. Laskennallisesti tämä kattaa noin kolmasosan henkilöstöstä ja tavoitteena olevasta henkilöstösäästökustannuksista.

Osa henkilöstöstä on jo pitänyt palkattomia vapaita joulun- ja vuodenvaihteen aikana. Aiemman kunnanhallituksen päätöksen mukaan nyt tulee päättää säästötoimen loppuosan kattamisesta. Säästötavoitteeseen pääsy tarkoittaa, että muut kuin sitoumuksen antaneet viran- ja toimenhaltijat tulee lomauttaa kolmeksi päiväksi.

Kunnanhallitus päättää henkilöstön lomauttamisen periaatteista ja lomauttamisen käyttöönotosta taloudellisella ja/tai tuotannollisella perusteella (Hallintosääntö 41 §).

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että Laihian kunta lomauttaa vuonna 2021 kolmeksi päiväksi ne viran- ja toimenhaltijat, jotka eivät ole sitoutuneet mihinkään vapaaehtoiseen säästötoimeen.

Kunnanhallitus päättää hyväksyä lomautusperiaatteet liitteen mukaisena ja päättää toteuttaa lomautukset näiden periaatteiden mukaisesti. Toimialueet veloitetaan toimeenpanemaan lomautukset näiden periaatteiden mukaisesti ja ottamaan huomioon kunnan lakisäätteiset ja sopimusoikeudelliset veloitteet.

Kunnanhallitus päättää valtuuttaa henkilöstöpäällikön antamaan tarkempia soveltamisohjeita toimialoille ja lomautuspäätöksiä toimeenpaneville viranhaltijoille.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän tekemän ehdotuksen.

Merkitään, että henkilöstöpäällikkö Tarja Vilmunen saapui kokoukseen asiantuntijaksi ja poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Kunnanhallitus, 08.03.2021, § 52

Valmistelija / lisätiedot:

Tarja Vilmunen
tarja.vilmunen@laihia.fi
henkilöstöpäällikkö

Oheismateriaali

1 Oikaisuvaatimus (julk.)

Kuntaan on jätetty 16.2.2021 oikaisuvaatimus kunnanhallituksen 25.1.2021 päätökseen lomauttaa ne henkilöstöstä, jotka eivät ole sitoutuneet vapaaehtoiisiin säästötoimenpiteisiin.

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan lomautuspäätöksen perumista muun muassa seuraavilla perusteilla:

- Lomautukselle ei ole enää yhteistoimintaneuvotteluissa esitettyjä taloudellisia perusteita, koska kunnan taloudellinen tilanne on merkittävästi parempi kuin neuvottelujen ajankohtana.
- Kunnanhallituksen päätös pyrkiä 100.000 euron henkilöstösäästöön ensisijaisesti vapaaehtoisilla säästötoimille ei ole ollut henkilöstölle tasapuolinen.

Lisäksi oikaisuvaatimuksessa tuodaan esiin se, ettei kunnanhallitus ole ottanut yhteistyötoimikunnan 2.12.2020 § 36 lausuntoa huomioon käsitellessään henkilöstön lomautusasiaa 25.1.2021 kokouksessaan. Todettakoon, että yhteistyötoimikunnan lausunto on annettu kunnan talousarviosta 2021 ja taloussuunnitelmasta 2022–2024 ja siinä asiayhteydessä kunnanhallitus on lausuntoa myös käsitellyt kokouksessaan 7.12.2020 § 228.

Kunnanhallitus toteaa oikaisuvaatimuksen johdosta seuraavaa:

KVTES VIII luvun 1 §:n soveltamisohjeen mukaan muun muassa kustannusten vähentämistarve kunnassa tai kuntayhtymässä taikka sen kyseisessä toimintayksikössä voi olla lomautuksen perusteena.

Viranhaltijoiden lomauttaminen merkitsee virantoimituksen palkatonta keskeyttämistä.

Työntekijän lomauttaminen määräytyy kulloinkin voimassa olevan työsopimuslain ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain säännösten ja KVTES VIII luvun 2 §:n määräysten (lomautusilmoitus) mukaisesti.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (jäljempänä Kunnallinen yhteistoimintalaki) säätelee yhteistoimintaa kunnissa. Kunnallisen yhteistoimintalain 1 §:n mukaan yhteistoiminnan keskeisenä tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun. Valmisteluun osallistuminen tarkoittaa, että yhteistoimintaneuvottelut käydään ennen kuin työnantaja tosiasiaa tekee asiaa koskevan ratkaisun. Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet edellyttävät, että neuvottelut käydään riittävin tiedoin ja hyvissä ajoin ennen päätöksentekoa.

Laihian kunnassa yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 2.9.2020. Neuvotteluiden päätyttyä ja yhteistoimintavelvoitteen tultua täytetyksi työnantaja voi tehdä lopulliset asiaa koskevat päätökset ja ryhtyä työvoiman vähentämistä koskevissa tilanteissa irtisanomis-, lomautus- ja osa-aikaistamismenettelyyn.

Neuvottelujen päätöspöytäkirjassa todetaan, että yhteistoimintavelvoite voidaan katsoa täytetyn myös silloin, kun työntekijät, joita asia koskee, ovat osallistuneet asian valmisteluun itse tai edustajiensa välityksellä, eikä asiassa ole tämän jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia.

Viimeisessä neuvottelussa on käyty läpi muun muassa henkilöstömenoihin kohdistuvat säästöelementit ja siinä yhteydessä on todettu myös henkilöstön vapaaehtoisten säästötoimien tavoite sekä lomautusten vaihtoehto näille.

Lomautusten taloudellinen peruste

Kuntalain § 110 mukaisesti kunnan taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Vuoden 2019 tilinpäätöksen mukaisesti kunnalla on taseessaan alijäämää noin 2,5 M€, mikä tulee kuntalain mukaisesti olla katettuna vuoden 2021 loppuun mennessä. Kunnanhallitus on päättänyt lukuisista toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ja viimeisimmät toimenpiteet on hyväksytty kunnanhallituksen kokouksessa 8.6.2020.

Laihian kunnanvaltuusto on kokouksessaan 14.12.2020 § 72 hyväksynyt talousarvion 2021 ja taloussuunnitelman 2022–2024, mikä pitää sisällään em. kuntalain edellyttämät yksilöidyt toimenpiteet alijäämän kattamisesta. Yhtenä toimenpiteenä on kirjattu yhteistoimintaneuvotteluiden aloittaminen tavoitteena 700.000 euron säästöt vuosien 2020–2021 aikana.

Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana on päädytty siihen, että asetetusta tavoitteesta tulee 100.000 euroa kyetä saavuttamaan ensisijaisesti vapaaehtoisilla säästötoimilla, mutta mikäli tavoitetta ei saavuteta, lomautukset toteutetaan säästötavoitteen mukaisesti vuoden 2021 aikana.

Sitoumuksia vapaaehtoiseihin säästötoimiin tuli laskennallisesti noin kolmasosa asetetusta tavoitteesta ja sen myötä kunnanhallitus päätti kokouksessaan 25.1.2021, että Laihian kunta lomauttaa vuonna 2021 ne viran- ja toimenhaltijat, jotka eivät ole sitoutuneet mihinkään vapaaehtoiseen säästötoimeen.

Talousarvioon ja -suunnitelmaan kirjatut toimenpiteet on huomioitu talousarvioon kirjatuisissa luvuissa, joiden mukaisesti kunnan on mahdollista näiden toimenpiteiden myötä täyttää kuntalain § 110 edellytys talouden tasapainosta. Näin ollen yhteistoimintaneuvotteluiden ja niiden yhtenä tuloksena konkretisoituneiden lomautusten taloudellinen peruste täyttyy jo kuntalain edellyttämänä.

Lomautusten tasapuolisuus

Yhteistoimintamenettely kohdistettiin tasapuolisuuden näkökulmasta koko organisaatioon, kaikkiin toimintoihin ja koko henkilöstöön.

Kunnassa on useita henkilöstöryhmiä, joiden lomauttaminen on käytännössä haasteellista. Lomautustilanteissa joudutaan hakemaan tasapainoa palvelusuhdetta koskevien määräysten ja toisaalta palvelutoiminnan häiriöttömän järjestämisen välillä. Henkilöstösäästöt ja niihin liittyvät toimenpiteet tulee pyrkiä valitsemaan ja suunnittelemaan niin, että ne aiheuttavat mahdollisimman vähän haittaa kuntalaisille ja työntekijöille.

Kunnanhallituksen 25.1.2021 hyväksymissä lomautusperiaatteissa todetaan, että lomautuksissa tulee noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä, työehtosopimuksia ja muuta ohjeistusta. Edelleen periaatteena on muun muassa se, että lomautukset ja niiden lomautusajanjakso ratkaistaan toimialoilla tehtävien tarpeellisuus, palvelutarve ja taloudellinen vaikuttavuus huomioiden. Viimeksi mainittu tarkoittaa esim. saatujen valtionosuuksien tai erityisavustusten takaisinperintäehtojen huomioimista.

Kunnan toimialojen erityispiirteet ja säästövelvoitteet on pyritty huomioimaan työntekijöiden tasapuolisen kohtelun näkökulmasta siten, että henkilöstön käytössä on ollut mahdollisimman laaja vapaaehtoisten henkilöstösäästöjen vaihtoehtokirjo.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen esittelytekstissä tarkemmin esitetyin perustein.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän tekemän ehdotuksen.

Merkitään, että henkilöstöpäällikkö Tarja Vilmunen saapui kokoukseen asiantuntijaksi § 51-53 ja poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Kunnanhallitus, § 6, 25.01.2021

Kunnanhallitus, § 53, 08.03.2021

§ 53

Oikaisuvaatimus JHL / Kunnanhallitus 25.1.2021 § 6

LAIIDno-2020-455

Kunnanhallitus, 25.01.2021, § 6

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Vilmunen

tarja.vilmunen@laihia.fi

henkilöstöpäällikkö

Liitteet

1 Lomautusperiaatteet (luonnos)

Kunnanhallitus asetti kokouksessaan 21.9.2020 henkilöstökustannuksiin 100.000 euron säästötavoitteen vuosille 2020–2021. Lisäksi kunnanhallitus päätti, että säästöt pyritään saavuttamaan ensisijaisesti vapaaehtoisilla säästötoimilla (palkattomat vapaat, vapaaehtoiset osa-aikaistamiset tai lomarahain vaihto vapaaksi), mutta mikäli tavoitetta ei saavuteta, lomautukset toteutetaan säästötavoitteen mukaisesti vuoden 2021 aikana. Tälle säästöelementille yhteistoimintaneuvotteluissa asetettu säästötavoite tarkoittaa laskennallisesti kolmen päivän lomautuksia kaikille kunnan viran- ja toimenhaltijoille.

Henkilöstöltä on pyydetty kirjalliset sitoumukset vapaaehtoiisiin säästötoimiin 30.11.2020 mennessä. Sitoumus on vahvistettu sekä työntekijän että esimiehen allekirjoituksella. Allekirjoituksella on vahvistettu, että vapaaehtoinen säästötoimi on työyksikön toiminnan järjestämisen kannalta mahdollista, eikä säästötoimi aiheuta kunnalle lisäkustannuksia ja että esimerkiksi sijaista ei tarvitse rekrytoida. Palkattomiin päiviin sitoutuneille on johtoryhmässä sovittu annettavaksi yhden päivän palkallinen vapaa. Lomarahojen vaihtoa vähintään 6 lomapäivärahan verran ja osa-aikaistamisissa on tarkasteltu kokonaissäästöä siten, että saavutetaan vähintään kolmen päivän palkkasäästö. Osa henkilöstöstä on sitoutunut myös pidempiin kuin kolmen päivän palkattomiin jaksoihin tai 6 päivän lomarahojen vaihtoon vapaaksi.

Sitoumuksia on tullut 103 kpl palkattomiin vapaisiin, 24 kpl lomarahojen vaihtoon vapaaksi ja 6 kpl osa-aikaistamiseen. Laskennallisesti tämä kattaa noin kolmasosan henkilöstöstä ja tavoitteena olevasta henkilöstösäästökustannuksista.

Osa henkilöstöstä on jo pitänyt palkattomia vapaita joulun- ja vuodenvaihteen aikana. Aiemman kunnanhallituksen päätöksen mukaan nyt tulee päättää säästötoimen loppuosan kattamisesta. Säästötavoitteeseen pääsy tarkoittaa, että muut kuin sitoumuksen antaneet viran- ja toimenhaltijat tulee lomauttaa kolmeksi päiväksi.

Kunnanhallitus päättää henkilöstön lomauttamisen periaatteista ja lomauttamisen käyttöönotosta taloudellisella ja/tai tuotannollisella perusteella (Hallintosääntö 41 §).

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että Laihian kunta lomauttaa vuonna 2021 kolmeksi päiväksi ne viran- ja toimenhaltijat, jotka eivät ole sitoutuneet mihinkään vapaaehtoiseen säästötoimeen.

Kunnanhallitus päättää hyväksyä lomautusperiaatteet liitteen mukaisena ja päättää toteuttaa lomautukset näiden periaatteiden mukaisesti. Toimialueet veloitetaan toimeenpanemaan lomautukset näiden periaatteiden mukaisesti ja ottamaan huomioon kunnan lakisäätiset ja sopimusoikeudelliset veloitteet.

Kunnanhallitus päättää valtuuttaa henkilöstöpäällikön antamaan tarkempia soveltamisohjeita toimialoille ja lomautuspäätöksiä toimeenpaneville viranhaltijoille.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän tekemän ehdotuksen.

Merkitään, että henkilöstöpäällikkö Tarja Vilmunen saapui kokoukseen asiantuntijaksi ja poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Kunnanhallitus, 08.03.2021, § 53

Valmistelija / lisätiedot:

Tarja Vilmunen
tarja.vilmunen@laihia.fi
henkilöstöpäällikkö

Oheismateriaali

1 Oikaisuvaatimus JHL (julk.)

Laihian JHL ry:ltä on saapunut 22.2.2021 oikaisuvaatimus kunnanhallituksen 25.1.2021 päätökseen lomauttaa ne henkilöstöstä, jotka eivät ole sitoutuneet vapaaehtoiisiin säästötoimenpiteisiin.

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätöksen perumista muun muassa seuraavilla perusteilla:

- Yhteistoimintamenettelyssä annetut tiedot kunnan taloudellisesta tilanteesta ovat muuttuneet neuvottelujen päättymisen jälkeen oleellisesti. Työnantaja ei voi käynnistää tässä tilanteessa kertaluontoisia taloudellisia säästötoimenpiteitä (lomautuksia taloudellisin perustein). Laihian kunta ei ole täyttänyt yhteistoimintavelvoitettaan asiassa.
- Kunta ei voi käydä yhteistoimintaneuvotteluja varmuuden vuoksi etukäteen koko vuodelle jo ennen kuin taloudellinen tilanne on tosiasiallisesti selvillä. Neuvottelumenettely on perustunut sen hetkiseen oletukseen taloudellisesta tilanteesta tänä ajankohtana.

Kunnanhallitus toteaa oikaisuvaatimuksen johdosta seuraavaa:

KVTES VIII luvun 1 §:n soveltamisohjeen mukaan muun muassa kustannusten vähentämistarve kunnassa tai kuntayhtymässä taikka sen kyseisessä toimintayksikössä voi olla lomautuksen perusteena.

Viranhaltijoiden lomauttaminen merkitsee virantoimituksen palkatonta keskeyttämistä.

Työntekijän lomauttaminen määräytyy kulloinkin voimassa olevan työsopimuksen ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain säännösten ja KVTES VIII luvun 2 §:n määräysten (lomautusilmoitus) mukaisesti.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (jäljempänä Kunnallinen yhteistoimintalaki) säätelee yhteistoimintaa kunnissa. Kunnallisen yhteistoimintalain 1 §:n mukaan yhteistoiminnan keskeisenä tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun. Valmisteluun osallistuminen tarkoittaa, että yhteistoimintaneuvottelut käydään ennen kuin työnantaja tosiasiallisesti tekee asiaa koskevan ratkaisun. Henkilöstön vaikutusmahdollisuudet edellyttävät, että neuvottelut käydään riittävin tiedoin ja hyvissä ajoin ennen päätöksentekoa.

Lain 4 § 2 momentin mukaan, jos kunnan talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia tai merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tekee valtuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen. Näin yhteistoimintamenettely on myös toteutettu.

Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 2.9.2020. Viimeisessä yhteistoimintaneuvottelussa on käyty läpi henkilöstömenoihin kohdistuvat säästöelementit ja siinä yhteydessä on todettu myös henkilöstön vapaaehtoisten säästötoimien tavoite sekä lomautusten vaihtoehto näille.

Neuvottelujen päätöspöytäkirjassa todetaan, että yhteistoimintavelvoite voidaan katsoa täytetyn myös silloin, kun työntekijät, joita asia koskee, ovat osallistuneet asian valmisteluun itse tai edustajiensa välityksellä, eikä asiassa ole tämän jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia.

Lomautusten kestolle ei ole säädetty työsopimuslaissa vähimmäis- tai enimmäisaikaa. Lomautuksen toteutuksen ja keston tulee kuitenkin olla oikeassa suhteessa työnantajan toimintaedellytysten muuttumiseen. Kunnanhallitus päätti 8.6.2020 osana kunnan talouden tasapainotustoimenpiteitä 700.000 euron henkilöstösäästövaateesta vuosille 2020–2021. Tästä henkilöstöön suoraan kohdistuviksi säästövaateeksi kunnanhallitus päätti 21.9.2021 yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen 100.000 euroa, joka laskennallisesti tarkoittaa kolmen päivän lomautuksia.

Lomautusten taloudellinen peruste

Kuntalain § 110 mukaisesti kunnan taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Vuoden 2019 tilinpäätöksen mukaisesti kunnalla on taseessaan alijäämää noin 2,5 M€, mikä tulee kuntalain mukaisesti olla katettuna vuoden 2021 loppuun mennessä. Kunnanhallitus on päättänyt lukuisista toimenpiteistä talouden tasapainottamiseksi ja viimeisimmät toimenpiteet on hyväksytty kunnanhallituksen kokouksessa 8.6.2020.

Laihian kunnanvaltuusto on kokouksessaan 14.12.2020 § 72 hyväksynyt talousarvion 2021 ja taloussuunnitelman 2022–2024, mikä pitää sisällään em. kuntalain edellyttämät yksilöidyt toimenpiteet alijäämän kattamisesta. Yhtenä toimenpiteenä on kirjattu yhteistoimintaneuvotteluiden aloittaminen tavoitteena 700.000 euron säästöt vuosien 2020–2021 aikana.

Yhteistoimintaneuvotteluiden aikana on päädytty siihen, että asetetusta tavoitteesta tulee 100.000 euroa kyetä saavuttamaan ensisijaisesti vapaaehtoisilla säästötoimilla, mutta mikäli tavoitetta ei saavuteta, lomautukset toteutetaan säästötavoitteen mukaisesti vuoden 2021 aikana.

Sitoumuksia vapaaehtoiseiin säästötoimiin tuli laskennallisesti noin kolmasosa asetetusta tavoitteesta ja sen myötä kunnanhallitus päätti kokouksessaan 25.1.2021, että Laihian kunta lomauttaa vuonna 2021 ne viran- ja toimenhaltijat, jotka eivät ole sitoutuneet mihinkään vapaaehtoiseen säästötoimeen.

Talousarvioon ja -suunnitelmaan kirjatut toimenpiteet on huomioitu talousarvioon kirjatuihin luvuihin, joiden mukaisesti kunnan on mahdollista näiden toimenpiteiden myötä täyttää kuntalain § 110 edellytys talouden tasapainosta. Näin ollen yhteistoimintaneuvotteluiden ja niiden yhtenä tuloksena konkretisoituneiden lomautusten taloudellinen peruste täyttyy jo kuntalain edellyttämänä.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen esittelytekstissä tarkemmin esitetyin perustein.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän tekemän ehdotuksen.

Merkitään, että henkilöstöpäällikkö Tarja Vilmunen saapui kokoukseen asiantuntijaksi § 51-53 ja poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

§ 54

Laihian kunnan hyvinvointikertomus 2017–2021 ja hyvinvointisuunnitelma 2021–2025

LAIDno-2017-32

Valmistelija / lisätiedot:

Helena Lahtinen

helena.lahtinen@laihia.fi

terveys- ja hyvinvointijohtaja

Liitteet

1 Hyvinvointikertomus 2017–2021 ja hyvinvointisuunnitelma 2021–2025 (luonnos)

Kuntalain (§ 1) mukaan kunnan tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia ja kestävästä kehitystä alueellaan. Vuonna 2011 voimaan tullut terveydenhuoltolaki (§ 12) velvoittaa kuntia raportoimaan valtuustolle vuosittain kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä niitä edistävästä toimenpiteistä. Tämän lisäksi valtuustolle on laadittava kerran valtuustokaudessa laajempi hyvinvointikertomus.

Hyvinvointikertomuksen pohjalta asetetaan paikallisiin olosuhteisiin ja tarpeisiin perustuvat hyvinvoinnin edistämisen painopisteet ja niihin liittyvät toimenpiteet. Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma tulee laatia sekä kunta- että maakuntatasolla.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL) on laatinut suosituksen kunnan hyvinvointikertomuksen minimietietosisällöstä. Laihian hyvinvointikertomus perustuu tähän suositukseen ja se on jäsennetty elämänkaarimallin mukaan (lapset, nuoret ja lapsiperheet, työikäiset ja ikäihmiset).

Laihian edellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma hyväksyttiin kunnanvaltuustossa 22.5.2017. Hyvinvointikertomuksen vuosiraportti käsiteltiin kunnanvaltuuston kokouksessa 16.12.2019.

Hyvinvointikertomuksen 2017–2021 keskeiset havainnot on esitelty kunnanvaltuuston iltakoulussa 15.2.2021.

Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma on kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelun, seurannan, arvioinnin ja raportoinnin työväline. Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma kokoaa yhteen eri tietolähteistä saatavaa monialaista tietoa kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä niihin yhteydessä olevista tekijöistä. Kertomukseen on koottu eri tietolähteistä tietoa kunnan toimenpiteistä, joilla kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä on tuettu ja lisäksi niistä alueista, jotka vaativat kehittämistä.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää ehdottaa kunnanvaltuustolle, että kunnanvaltuusto hyväksyy Laihian kunnan hyvinvointikertomuksen 2017–2021 ja hyvinvointisuunnitelman 2021–2025 liitteen mukaisena.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän tekemän ehdotuksen.

§ 55

Muut asiat

Päätös

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ry on lähettänyt 4.3.2021 kuntaan kirjeen koskien Laihian kunnan henkilöstösäästöjä ja yhteistoimintamenettelyä. Kunnanhallitus merkitsi yksimielisesti kirjeen tiedoksi.

§ 56

Pöytäkirjan nähtävillä pitäminen ja kokouksen päättäminen

Valtuuston, kunnanhallituksen ja lautakunnan pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Pöytäkirjassa julkaistaan ainoastaan tiedonsaannin kannalta välttämättömät henkilötiedot. Pöytäkirjan sisältämät henkilötiedot on poistettava tietoverkosta oikaisuvaatimus- tai valitusajan päättyessä.

Kunnan jäsenen ja 137 §:n 2 momentissa tarkoitettun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. (Kuntalaki 140 §)

Ehdotus

Esittelijä: Juha Rikala, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää, että kokouksen tarkastettu pöytäkirja julkaistaan Laihian kunnan kotisivuilla 16.3.2021.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän tekemän ehdotuksen.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.36.

Kunnallisvalitus

§51, §52, §53

Kunnallisvalitusohje

Tähän päätökseen voidaan hakea muutosta kirjallisella kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen.

Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa valituksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua päätöksen lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtävälle, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus tehdään kirjallisesti. Valituskirjelmässä, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan

Valitukseen on liitettävä:

- päätös, johon haetaan muutosta, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle

Valituksessa on ilmoitettava valittajan tai kirjelmän muun laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset voidaan

toimittaa. Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä. Asiamiehen on tarvittaessa liitettävä valtakirja (Hallintoprosessilaki 32 §).

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle valitusajan kuluessa ennen sen viimeisen päivän virka-ajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan kuluessa. Valitusasiakirjat voi toimittaa ennen valitusajan päättymistä myös telekopiona tai sähköpostilla lähettäjän omalla vastuulla siten, että ne on käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä valitusajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä.

Valitusviranomaisen, yhteystiedot:

Vaasan hallinto-oikeus

PL 204, 65101 Vaasa

s-posti vaasa.hao(at)oikeus.fi

telekopio 029 5642 760

Valituksen maksullisuus

Hallinto-oikeus voi tuomioistuinmaksulain (1455/2015) nojalla periä muutoksenhakuasian käsittelystä oikeudenkäyntimaksun. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa valitusviranomaiselta.

Lisätietoja kunnallisvalituksesta:

s-posti: laihian.kunta@laihia.fi

Muutoksenhakukielto

§49, §50, §54, §55, §56

Muutoksenhakukielto

Tästä päätöksestä ei saa tehdä kuntalain 136 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Lisätietoja muutoksenhakukiellosta:

s-posti: laihian.kunta@laihia.fi